



Niezależny Związek Zawodowy Pracowników Bankowości i Usług

Organizacja Międzyzakładowa Pracowników Banków nr 001 z siedzibą w Oświęcimiu, ul. Jagielly 12, tel. 506 352 414, 693 716 281; fax 33/84 222 46,
mail: organizacjadialog2005@wp.pl, organizacjadialog2005@interia.pl,
Członek Fédération Européenne des Cadres des Établissements de Crédit et Institutions Financières affiliée à la Confédération Européenne des Cadres
(FECEC)
Członek Forum Związków Zawodowych

Oświęcim, 18 grudnia 2020 r.

Sz. P. Jean-Laurent Bonnafé

Director and Chief Executive Officer of BNP Paribas

Sz. P. Przemysław Gdański
Prezes Zarządu BNP Paribas Bank Polska S.A.

OŚWIADCZENIE

Zważywszy na:

1. doskonałe wyniki finansowe BNP Paribas Bank Polska S.A. opublikowane w raporcie finansowym za 3 kwartały 2020 r. w dniu 19.11.2020 r. (w załączeniu str. 6 tego Raportu zatytułowana „Powrót do aktywności biznesowej przed pandemią”).
2. Bardzo ciężką i efektywną pracę wszystkich zatrudnionych, którzy w warunkach pandemicznych i trudnej fuzji z Raiffeisen Bank Polska S.A. wypracowali doskonałe wyniki finansowe.
3. Ciągłość reorganizacji BNP Paribas Bank Polska S.A. po przejęciu Raiffeisen Bank Polska S.A., co przynosi za sobą likwidację stanowisk pracy, a dla Banku rozwój biznesu, a także oszczędności na kosztach zatrudnienia.
4. Dalszą automatyzację i digitalizację procesów bankowych, która przynosi za sobą likwidację miejsc pracy, a dla Banku wartość dodaną.
5. Porozumienie „EWC BNP Paribas Employment Agreement 2012”, które zostało wypracowane przez naszych kolegów związkowych dla Grupy Kapitałowej BNP Paribas, niezależnie od kraju, w którym grupa prowadzi działalność. Podpisanie tego Porozumienia przez długoletniego Prezydenta Federacji - Fédération Européenne des Cadres des Établissements de Crédit et Institutions Financières affiliée à la Confédération Européenne des Cadres (FECEC), Pana Jean- Marc Guegugen, do której nasza organizacja należy. A to czyni nas dumnym beneficjentem w/w Porozumienia.
6. Ustawę z dnia 23 maja 1991 r. (z późniejszymi zmianami) o związkach zawodowych, która nakłada na nas obowiązek obrony godności, praw oraz interesów materialnych i moralnych, zarówno zbiorowych, jak i indywidualnych pracowników.
7. Podpisanie umowy przez Komisję Europejską w imieniu państw UE z amerykańskim producentem leków Johnson & Johnson na dostawę 400 mln dawek szczepionki na Covid-19. To stwarza realną szansę na pokonanie pandemii w Europie.
8. Finansową pomoc publiczną polską, kierowaną do przedsiębiorców dotkniętych COVID-19 oraz realną pomoc unijną w odbudowaniu gospodarek narodowych poszkodowanych przez

pandemii, co stwarza realne szanse na odbudowę gospodarek w Polsce i Europie w ciągu kilku lat po pandemii.

9. Wypalenie zawodowe, ogromne zmęczenie fizyczne i psychiczne o którym mówią pracownicy, w szczególności z grupy 50+
10. Trudny rynek pracy, który według analityków będzie nadal trudny kilka lat po pandemii.

Należy:

Pogratulować Zarządowi BNP Paribas Bank Polska S.A. wyniku biznesowego i z szacunkiem odnosić się do wszystkich pracowników, którzy przyczynili się do sukcesu Banku.

Podkreślamy - z szacunkiem, a także z atencją do tych ludzi, którzy z przyczyn nieleżących po stronie pracownika stracą zatrudnienie, czyli stały dochód na życie własne i swoich rodzin.

Utrzymać dotychczasowe standardy przeprowadzanych zwolnień grupowych, z zastosowaniem Programów Dobrowolnych Odejść – a te dedykowane pracownikom będącym w wieku przedemerytalnym zostały decyzją pracodawcy anulowane.

Aby utrzymać realną wartość odpraw wypłacanych przez kolejne trzy lata, należy podnieść kwoty bazowej tak, aby realnie pokryć inflację i wzrost cen towarów i usług.

Wnosimy zatem o powrót do stołu negocjacyjnego i uzupełnienie treści porozumienia o elementy, o które wnioskowały wszystkie organizacje związkowe. Wszystkie, do momentu zastraszania Strony Związkowej wydaniem Regulaminu zwolnień grupowych o treści gorszej niż zaproponowana przez Pracodawcę w dniu 17 grudnia 2020 r.

Z wyrazami szacunku
w imieniu własnym i Zarządu
Organizacji Pracowników Banków nr 001
NZZPBiU Dialog 2005

Alicja Jędrych

Anna Oprocha-Piech